



## ***Parlamentul României***

**Camera Deputaților**

**Senat**

### **LEGE**

#### **pentru modificarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege:**

**Art. I – Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:**

**1. La articolul 68, alin.(5), literele g)-h) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

g) contribuțiile la fonduri de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la schemele de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, efectuate către entități autorizate, stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, plătite în scopul personal al contribuabilului, indiferent dacă activitatea se desfășoară individual sau într-o formă de asociere, **în limita echivalentului în lei a 1.200 euro anual pentru fiecare persoană;**

h) primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, plătite în scopul personal al



contribuabilului, indiferent dacă activitatea se desfășoară individual sau într-o formă de asociere, **în limita echivalentului în lei a 1.200 euro anual pentru fiecare persoană;**

**2. La articolul 76, alin.(4<sup>1</sup>), literele e)-f) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

e) contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, **în limita a 1.200 euro anual pentru fiecare persoană;**

f) primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească **echivalentul în lei al sumei de 1.200 euro, pentru fiecare persoană;**

**3. La articolul 78, alin.(2), lit.a), punctele 3-4 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

3.(iii) contribuțiile la fondurile de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de



angajați, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească **echivalentul în lei al sumei de 1.200 euro**;

4.(iv)primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească **echivalentul în lei al sumei de 1.200 euro**. Contractul de asigurare, respectiv abonamentul vizează servicii medicale furnizate angajatului și/sau oricărei persoane aflate în întreținerea sa, așa cum este definită la art. 77 alin. (5);

**4. La articolul 142 litera z<sup>2</sup>), punctele 5-6 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

5.contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, **în limita a 1.200 euro anual pentru fiecare persoană**;

6.primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească **echivalentul în lei al sumei de 1.200 euro**, pentru fiecare persoană;

**Art.II – Prevederile art.I intră în vigoare începând cu anul următor publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României.**